



# International Workshop on Human Resource Management

*Jerez de la Frontera, May 17<sup>th</sup>-18<sup>th</sup>, 2007*

## POSTERS' EXHIBITION PROGRAMME

### SESSION 1: THE NEW HR FUNCTION (May 17th: 10.45-12.20)

1. Diana Benito Osorio,  
Francisco Javier Forcadell Martínez,  
*Universidad Rey Juan Carlos*  
Medidas para potenciar la conciliación  
de la vida familiar y laboral
2. Paosi James Pang, Ph.D.  
*Takming College*  
*National Central University Of Taiwan*  
The New Roles of Human Resource  
Management :  
The Perspectives of Role Theory and  
Configuration Theory
3. Beatriz Mendoza Fdez.-San Julián  
María Sacristán Navarro  
*Universidad Rey Juan Carlos*  
La diversidad de género en la empresa  
española: evolución años 2003-2006

### SESSION 3: STRATEGIC HRM (May 17th: 18.00-20.00)

4. M<sup>a</sup> Cristina Barriuso Iglesias  
M<sup>a</sup> Isabel Sánchez Hernández  
*Universidad de Extremadura*  
Employer branding como factor  
estratégico de gestión de recursos  
humanos
5. María Yolanda Salinero Martín  
*Universidad de Castilla la Mancha*  
Un análisis de la práctica de formación  
como fuente de ventaja competitiva
6. Susana M<sup>a</sup> García Moreno  
Luis Ángel Guerras Martín  
Juan José Nájera Sánchez  
*Universidad Rey Juan Carlos*  
Análisis de los factores internos a la  
empresa condicionantes del tipo de  
formación en el que invierte la  
empresa industrial española
7. M<sup>a</sup> Luisa García González  
M<sup>a</sup> José Martín Rodrigo  
*Universidad Pontificia Comillas de Madrid*  
Impacto de las prácticas de recursos  
humanos en el rendimiento  
empresarial (sector farmacéutico)

## SESSION 3: ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR AND CLIMATE (May 18th: 11.30-13.45)

- |   |  |
|---|--|
| 8. Maldonado De-Lozada<br><i>Tecnológico de Monterrey (México)</i><br>Amaia Arizkuren-Eleta<br><i>Universidad de Deusto</i>   | La satisfacción laboral y su relación con la efectividad ética de las organizaciones   |
| 9. Irene J. Guillén Mondragón<br>Alma P. Aduna Mondragón<br><i>Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa</i>  | La influencia de la cultura y el clima organizacional en el desempeño de la pequeña y mediana organización en México. Estudio de caso.                         |
| 10. Miguel Blanco Callejo<br>Santiago Gutiérrez Broncano<br><i>Universidad Rey Juan Carlos</i>  | El empleo de un modelo de éxito en la gestión de Recursos Humanos en el sector de la distribución comercial: El compromiso de Mercadona.                       |
| 11. Salvador Vivas López<br>Manuel Quílez Pardo<br>Rafael Fernández Guerrero<br><i>Universitat de València (UVEG)</i><br>Francisco José Santonja Gómez<br><i>Universitat Miguel Hernández- ESTEMA</i> | Auditando un sistema de sugerencias. Primeras impresiones tras su implantación y obtención de resultados mediante de un modelo matemático lineal multivariante |

## SESSION 4: THE NEW HRM FUNCTION (May 18th: 17.45-19.20)

- |  |  |
|--|--|
| 12. Suzanne Rlchbell<br>Ka Wai Chan<br><i>Sheffield University</i>                       | Twenty-four hour working in the service sector: The challenge for human resource management  |
| 13. Dinaidys Gómez Selemeneva<br>Idalia Romero Lamoru<br><i>Universidad De La Habana</i> | Internacionalización y cooperación en el sector hotelero: Implicación de los Recursos Humanos. Especial atención al Caso Sol Meliá |
| 14. Mercé Bernardo<br>Dolors Muñoz<br><i>Universidad De Gerona</i>                       | La innovación y el trabajo en equipo en las empresas españolas   |
| 15. Elaine Farndale & Jaap Paauwe<br><i>Tilburg University</i>                           | The HR Function in perspective: comparing the Dutch experience with American/UK models   |

**NOTE:** The posters must summarize the content of the paper in a panel that should not exceed 90x140cm