



Workshop Internacional de Gestión de los Recursos Humanos

Jerez de la Frontera, 17 y 18 de mayo de 2007

PROGRAMA DE EXPOSICIÓN DE PÓSTERS

SESIÓN 1: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD (17 de mayo: 10.45-12.20)

1. Diana Benito Osorio,
Francisco Javier Forcadell Martínez,
Universidad Rey Juan Carlos
Medidas para potenciar la conciliación
de la vida familiar y laboral
2. Paosi James Pang, Ph.D.
Takming College
National Central University Of Taiwan
The New Roles of Human Resource
Management :
The Perspectives of Role Theory and
Configuration Theory
3. Beatriz Mendoza Fdez.-San Julián
María Sacristán Navarro
Universidad Rey Juan Carlos
La diversidad de género en la empresa
española: evolución años 2003-2006

SESIÓN 3: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RRHH (17 de mayo: 18.00-20.00)

4. M^a Cristina Barriuso Iglesias
M^a Isabel Sánchez Hernández
Universidad de Extremadura
Employer branding como factor
estratégico de gestión de recursos
humanos
5. María Yolanda Salinero Martín
Universidad de Castilla la Mancha
Un análisis de la práctica de formación
como fuente de ventaja competitiva
6. Susana M^a García Moreno
Luis Ángel Guerras Martín
Juan José Nájera Sánchez
Universidad Rey Juan Carlos
Análisis de los factores internos a la
empresa condicionantes del tipo de
formación en el que invierte la
empresa industrial española
7. M^a Luisa García González
M^a José Martín Rodrigo
Universidad Pontificia Comillas de Madrid
Impacto de las prácticas de recursos
humanos en el rendimiento
empresarial (sector farmacéutico)

SESIÓN 3: COMPORTAMIENTO Y CLIMA ORGANIZATIVO (18 de mayo: 11.30-13.45)

- | | |
|---|--|
| 8. Maldonado De-Lozada
<i>Tecnológico de Monterrey (México)</i>
Amaia Arizkuren-Eleta
<i>Universidad de Deusto</i> | La satisfacción laboral y su relación con la efectividad ética de las organizaciones |
| 9. Irene J. Guillén Mondragón
Alma P. Aduna Mondragón
<i>Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa</i> | La influencia de la cultura y el clima organizacional en el desempeño de la pequeña y mediana organización en México. Estudio de caso. |
| 10. Miguel Blanco Callejo
Santiago Gutiérrez Broncano
<i>Universidad Rey Juan Carlos</i> | El empleo de un modelo de éxito en la gestión de Recursos Humanos en el sector de la distribución comercial: El compromiso de Mercadona. |
| 11. Salvador Vivas López
Manuel Quílez Pardo
Rafael Fernández Guerrero
<i>Universitat de València (UVEG)</i>
Francisco José Santonja Gómez
<i>Universitat Miguel Hernández- ESTEMA</i> | Auditando un sistema de sugerencias. Primeras impresiones tras su implantación y obtención de resultados mediante de un modelo matemático lineal multivariante |

SESIÓN 4: LA NUEVA FUNCIÓN DE RRHH (18 de mayo: 17.45-19.20)

- | | |
|--|--|
| 12. Suzanne Rlchbell
Ka Wai Chan
<i>Sheffield University</i> | Twenty-four hour working in the service sector: The challenge for human resource management |
| 13. Dinaidys Gómez Selemeneva
Idalia Romero Lamoru
<i>Universidad De La Habana</i> | Internacionalización y cooperación en el sector hotelero: Implicación de los Recursos Humanos. Especial atención al Caso Sol Meliá |
| 14. Mercé Bernardo
Dolors Muñoz
<i>Universidad De Gerona</i> | La innovación y el trabajo en equipo en las empresas españolas |
| 15. Elaine Farndale & Jaap Paauwe
<i>Tilburg University</i> | The HR Function in perspective: comparing the Dutch experience with American/UK models |

NOTA: Los pósters deben resumir gráficamente el contenido del trabajo en un panel que no supere los 90x140cm